

ētikas kodekss

SATURS

Mūsu lielie mērķi

1. Evopipes ētikas kodekss

- 1.1 kodeksa būtība
- 1.2 evopipes vīzija
- 1.3 evopipes misija

Mūsu vērtības

2. Evopipes vērtības

- 2.1 Attīstība
- 2.2 Efektivitāte
- 2.3 Orientācija uz klientu
- 2.4 Komandas darbs
- 2.5 Cieņa

Kā mēs strādājam

3. Biznesa ētika

- 3.1 Godīga konkurence
- 3.2 Attiecības un komunikācija
- 3.3 Izklaide un dāvanas
- 3.4 Interesešu konflikts

Kā attiecāmies viens pret otru

4. Cilvēktiesības

- 4.1 Vienlīdzība
- 4.2 Aizskaršana un uzmākšanās
- 4.3 Politiskā aktivitāte
- 4.4 Uzņēmuma privātums

Kā rūpamies par svarīgo

7. Darba aizsardzība un drošība

8. Kvalitāte, vide un energoefektivitāte

Kā mēs pie šī pieturamies

9. Ētikas kodeksa īstenošana



Cienījamie kolēģi,
lepazīstinu Jūs ar Evopipes ētikas kodeksu, kas ir izstrādāts balstoties un vispārpieņemtiem ētikas pamatprincipiem un uzņēmumā definētām pamatvērtībām. Ētikas kodekss ir dokuments, kurā mēs esam definējuši, kā mums visiem vajadzētu rīkoties, pieņemt lēmumus un komunicēt vienam ar otru.

Mēs kā uzņēmums katru gadu augam un attīstāmies. Esam kļuvuši par nozīmīgu tirgus dalībnieku gan Baltijā, gan Ziemeļvalstu reģionā, un turpinām iet uz priekšu. Uzņēmumam augot, mums ir svarīgi saglabāt un stiprināt attiecības savā starpā, kā arī noteikt vērtības, lai ikvienam mūsu jaunajam kolēģim vai sadarbības partnerim būtu skaidras mūsu vērtības, uz kurām mēs balstām mūsu darbu.

Ētikas kodeksa pamatā ir piecas vērtības, kuras Evopipes komanda ir definējusi kā būtiskākās. Tās raksturo uzņēmumu šodien un to kādi mēs vēlamies būt rīt. Šīs vērtības ir – orientācija uz klientu; attīstība; komandas darbs; efektivitāte un cieņa. Vērtību definēšana tika organizēta, kā komandas darbs, kur ikvienam bija dota iespēja izteikties un parādīt, kā viņš vai viņa redz mūsu uzņēmumu. Apkopojot visus viedokļus, mēs nonācām līdz piecām biežāk pieminētajām vērtībām, kuras kopā veido pamatu uz kā balstās Evopipes. Šādā veidā izvirzītas vērtības spēj dzīvot un pastāvēt uzņēmumā patiesāk, nekā lēmumu pieņemot tikai vadītājiem.

Ētikas kodeksa ievērošana nav izvēles jautājums, bet gan mūsu visu kopīga apņemšanās, esot darbiniekam Evopipes komandā. Neatkarīgi no ikviena amata vai pienākumiem, mēs

visi esam atbildīgi par uzņēmuma izaugsmi un reputāciju, tāpēc ētikas kodekss var būt kā pamats, uz ko mums balstīties, lai neradītu kaitējumu viens otram un uzņēmumam.

Vēlos uzsvērt, ka ētikas kodekss nav vienīgais dokuments, kurš norāda uz to, kā jārikojas, jāpieņem lēmumi un jāizturas vienam pret otru. Mūsu rīcība ir balstīta uz likumdošanu, uzņēmumā noteiktiem iekšējās kārtības noteikumiem un citiem dokumentiem vai standartiem. Šis ētikas kodekss arī neapņemas visus iespējamus jautājumus un situācijas, bet kalpo kā uzvedības un biznesa ētikas pamatprincipu vadlīnijas. Ja nav pārliecības, kā jārikojas kādā situācijā, meklē padomu pirms rīkojies!

Es ticu, ka godīga un ētiska rīcība no mūsu visu puses ļaus uzņēmumam augt un attīstīties arī turpmāk, sasniegt izvirzītos mērķus un virzīties pretim vizijai. Būsim lepni ne tikai par to, ka rezultāts ir sasniegts, bet arī par to, kādā veidā.

Lūdzu visiem iepazīties ar uzņēmuma pamatvērtībām un ētikas kodeksu!

Paldies, ka esi apņēmies to ievērot! Tas palīdzēs mums būt labākajiem nozarē!

P.S. Līdz ar to, ka pasaule un bizness mainās ikdienā, arī Evopipes nestāv uz vietas un iet līdzī laimam, tāpēc ētikas kodekss var tikt aktualizēts pēc nepieciešamības.

SIA Evopipes
Valdes priekšsēdētājs
Edgars Viļķins



EVOPIPES ĒTIKAS KODEKSS

KODEKSA BŪTĪBA

EVOPIPES ētikas kodekss ir uz vērtībām balstītas uzvedības principu vadlīnijas, kurās noteikts, kā mēs izturamies viens pret otru, sadarbības partneriem un uzņēmumu. Kodekss ir attiecināms uz visiem uzņēmuma darbiniekiem. Mūsu sadarbības partneri ir nozīmīga daļa no kopējā biznesa procesa, tāpēc mēs sagaidām, ka arī viņu sadarbības un uzņēmējdarbības normas būs lietīškas un saskaņā ar EVOPIPES redzējumu.

EVOPIPES VĪZIJA

Kādi mēs vēlamies būt?

Būt par prioritāru izvēli partneriem būvniecības industrijā Baltijas un Ziemeļvalstu reģionā.

EVOPIPES MISIJA

Ko mēs darām un kāpēc mēs darām?

Mēs radām kvalitatīvus produktus un risinājumus, kuri palīdzina klientu darba efektivitāti cauruļu sistēmu izbūves un eksploatācijas laikā. Lai to nodrošinātu, mēs veidojam augsti kvalificētu, sociāli aizsargātu un atbildīgu darbinieku komandu.

~~ne~~iespējama misija

darbojamies
visā Skandināvijā



EVOPIPES VĒRTĪBAS

Nosaka uzvedības un lēmumu pieņemšanas principus

Ētikas kodeksa pamatā ir vērtības, uz kurām balstās EVOPIPES darbība. Tās pavada uzņēmumu misijas pildīšanas procesā un ved uz mērķa un vīzijas sasniegšanu. EVOPIPES darbinieki ir apņēmušies iekļaut vērtības ikdienas darbos un komunikācijā ar apkārtējiem, kā arī sagaida, ka pret viņiem izturēsies saskaņā ar šīm vērtībām.

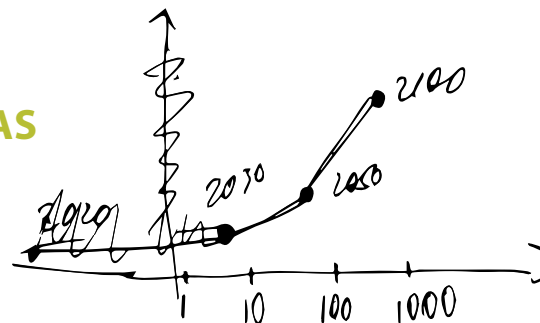


EVOPIPES VĒRTĪBAS

ATTĪSTĪBA

Mūsu stabilitāte ir attīstībā

Mēs uzskatām, ka katru dienu iespējams mainīties un uzlaboties. Darbinieku iniciatīvas, zināšanas un pieredze dod iespēju investēt tehnoloģiskos risinājumos un infrastruktūrā, lai attīstītos kopā ar laikmetu un mūsu klientiem.



labāka komunikācija
=
labākas attiecības
=
lielāka iniciatīva
=
labāks rezultāts

EFEKTIVITĀTE

Savus resursus izmantojam vērtības radīšanai

Mēs rīkojamies ar līdzekļiem, laiku un enerģiju, kas mums ir, lai rastu lietderīgu līdzsvaru starp kvalitāti, ātrumu, precizitāti un samērīgu cenu.

ORIENTĀCIJA UZ KLIENTU

Klients neļauj apstāties

Mēs ticam, ka veiksmes pamatā ir apmierināts klients, tāpēc meklējam risinājumus, lai klienti spētu īstenot kvalitatīvus un reizēm ambiciozus projektus. Skatāmies nākotnē kopā ar klientiem, veidojot ilgtermiņa sadarbību, un radām modernus un inovatīvus produktus, kuri ir piemēroti mūsdienu prasībām.

KOMANDAS DARBS

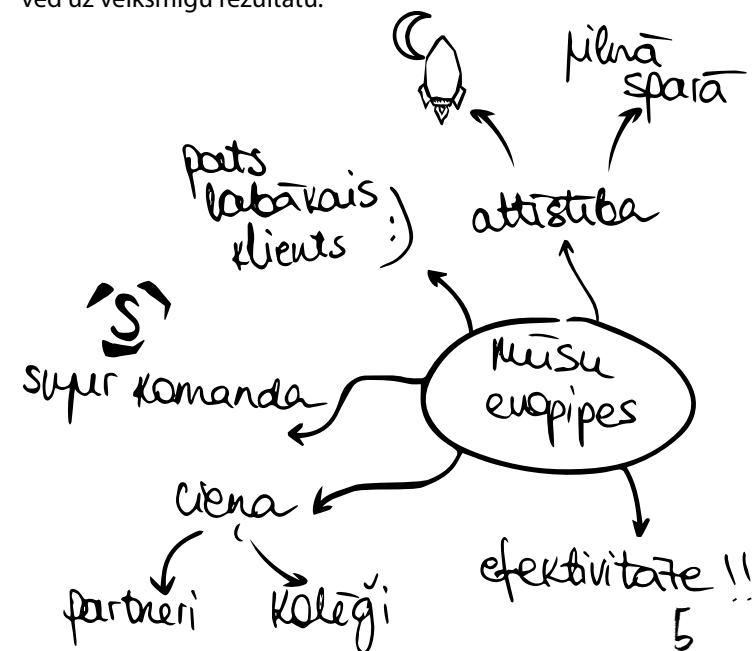
Kopīga mērķa sasniegšanas virzītājspēks

Komandas spēku rada personības ar dažādām kompetencēm un pieredzēm. Mūsu darbinieki var brīvi runāt, izrādīt iniciatīvu un būt uz klausīti. Sadarbības rezultātā tiek pieņemti lēmumi, risinātas problēmas un sasniegti mērķi.

CIENA

Ceļš uz veiksmīgu sadarbību

Vēlme, rast risinājumu lietišķā un godīgā manierē ar kolēģiem un sadarbības partneriem, veicina efektīvāku sadarbību un mērķu sasniegšanu. Cieņpilnas attiecības nozīmē labāku komunikāciju. Ieinteresētība veicina ātrāku procesu norisi un ved uz veiksmīgu rezultātu.







BIZNESA ĒTIKA

EVOPIPES kā uzņēmuma rīcība gan iekšējā, gan ārējā vidē ir atbildīga un cienījama pret kolēģiem, klientiem, piegādātājiem un citiem partneriem, ar kuriem uzņēmums sadarbojas. EVOPIPES savā darbībā ievēro likumdošanas prasības un uzņēmumā pieņemtos ētikas principus.

GODĪGA KONKURENCE

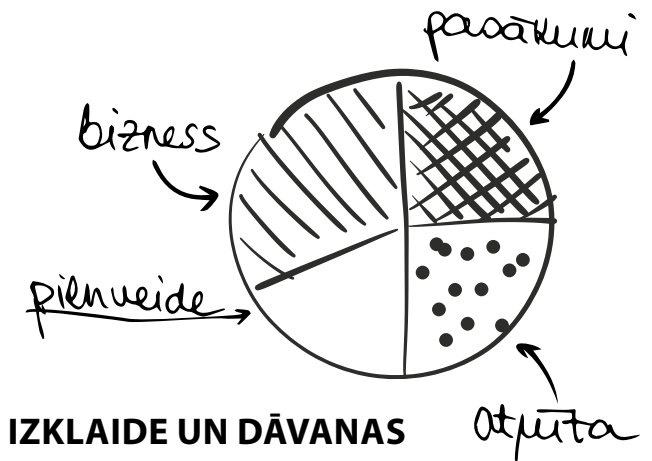
EVOPIPES neiesaistās nekādās vienošanās vai negodīgās sadarbībās ar konkurentiem. Uzņēmējdarbība ir balstīta uz likumdošanu, kompetenci, cieņu un komercnoslēpuma saglabāšanu. EVOPIPES atbalsta godīgu un atklātu konkurenci.

ATTIECĪBAS UN KOMUNIKĀCIJA

Attiecības un savstarpējā komunikācija starp kolēģiem, klientiem, piegādātājiem un sadarbības partneriem ir lietišķas, cieņpilnas un uzticību raisošas neatkarīgi no ieņemamā amata, statusa vai radušās situācijas.

INTEREŠU KONFLIKTS

Situācijās, kad lēmumu var ietekmēt personīgas intereses vai labuma gūšana, EVOPIPES darbinieki par to informē savu tiešo vadītāju un labprātīgi atkāpjas no šī lēmuma pieņemšanas procesa.

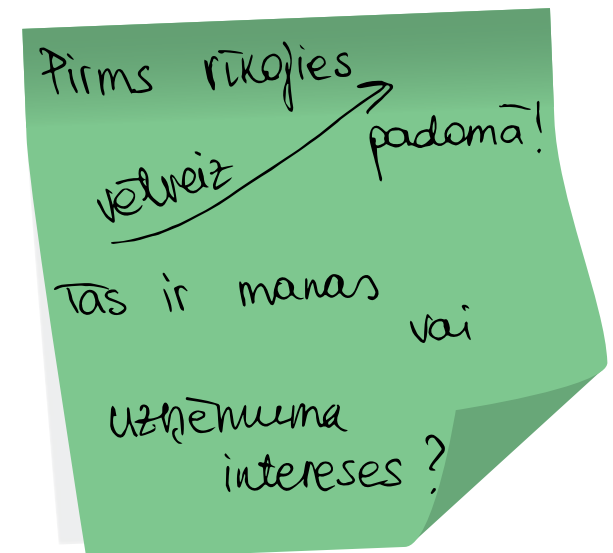


IZKLAIDE UN DĀVANAS

Korporatīvās dāvanas un pasākumu rīkošana, biznesa attiecību uzturēšanai un veidošanai ar klientiem, piegādātājiem un citiem sadarbības partneriem, ir neatņemama biznesa attiecību sastāvdaļa.

EVOPIPES neatbalsta dāvanas un izklaides, ja:

- Tās ir nesamērīgi dārgas un biznesa videi neierastas;
- Tiek piedāvātas skaidras naudas veidā vai ar skaidras naudas ekvivalentu;
- Var tikt uzskatītas par kukuli vai atlīdzību;
- Ja dāvanas tiek pieprasītas vai sagaidītas no biznesa partnera puses.



CILVĒKTIESĪBAS

VIENLĪDZĪBA

EVOPIPES darbība ir balstīta uz izvirzītajām vērtībām, kuras tiek ņemtas vērā ikdienas procesos, lēmumu pieņemšanā un attiecībās ar kolēģiem, klientiem, piegādātājiem un sadarbības partneriem un kuras stāv pāri visam neatkarīgi no personas dzimuma, rases, orientācijas vai reliģiskās piederības.

AIZSKARŠANA UN UZMĀKŠANĀS

EVOPIPES kategoriski iestājas pret jebkāda veida personas fizisku un/vai emocionālu aizskaršanu. Netiek pieļautas bosinga vai mobinga attiecības darba vietā. EVOPIPES darbinieki ievēro abpusēju cieņu viens pret otru. Izskats, ģērbšanās stils, izturēšanās un komunikācijas veids nav izaicinošs un/vai aizskarošs, bet ir lietišķs un atbilstošs darba ētikas normām.

Sargā informāciju
par sevi un
uzņēmumu publiskajā
telpā.
Reputācijai ir
nozīme!

POLITISKĀ AKTIVITĀTE

EVOPIPES darbiniekiem ir tiesības piedalīties politiskajos procesos ārpus darba laika, izmantojot privātos resursus un paužot tikai savus personiskos uzskatus un nostāju atbilstoši katras valsts likumdošanai, bet tiktāl, cik tas neietekmē EVOPIPES biznesa procesus un reputāciju. Uzņēmums ir politiski neitrāls. Darbinieki, kuri piedalās politiskās aktivitātēs, par to informē uzņēmuma vadību.

UZŅĒMUMA PRIVĀTUMS

Uzņēmuma privātums ir EVOPIPES intelektuālais un mantiskais īpašums, komercnoslēpums un uzņēmuma reputācija, kas ir jāsargā un jātur cieņā gan atrodoties uzņēmuma teritorijā darba laikā, gan ārpus tā.

VEDOKĻA PAUŠANA

EVOPIPES iestājas par cilvēka vārda brīvību, tomēr darbinieki, publiski paužot viedokli vai izsakot jebkādus citus komentārus gan verbāli, gan sociālajos tīklos, izsaka tikai un vienīgi savu personisko uzskatu, nostāju vai domas, nekādā veidā neaizskarot EVOPIPES reputāciju un tēlu un neiesaistot tajā uzņēmuma viedokli un vārdu.



Sociālajos tīklos netiek publicētas bildes un informācija no uzņēmuma, kā arī patvaļīgi netiek veidoti konti EVOPIPES vārdā, piemēram, google.com, facebook.com, twitter.com, instagram.com, linkedin.com, youtube.com u.c. platformās.





DARBA AIZSARDZĪBA UN DROŠĪBA

Darbiniekiem uzņēmuma teritorijā tiek nodrošināta droša darba vide, ievērojot likumdošanā noteiktās prasības un veicot periodisku darba vides apsekošanu un risku novērtšanu. Darbinieki tiek apmācīti darba drošības jautājumos, ir informēti par to, kā jārikojas ārkārtas situācijās un kā jāuzvedas ikdienā, lai izvairītos no nelaimes gadījumiem darba vietā. Uzņēmums nodrošina gan individuālos, gan kolektīvos aizsardzības līdzekļus.

EVOPIPES aizliedz alkohola un citu apreibinošo vielu lietošanu darba vietā un darba laikā. Ja ir aizdomas par personas atrašanos jebkādu apreibinošo vielu iespaidā, darbinieks netiek pielaists/tiek atstādināts no darba pienākumiem līdz situācijas noskaidrošanai.

KVALITĀTE, VIDE UN ENERGEOFEKTIVITĀTE

EVOPIPES apņemas nodrošināt klientiem atbilstošas kvalitātes produktus, un ikviens darbinieks var būt daļa no tā, ražojot, pārvietojot, glabājot produkciju, noformējot dokumentāciju vai komunicējot ar klientiem, ievērojot noteiktās procedūras. EVOPIPES savus biznesa procesus vada tā, lai tie atbilstu kvalitātes pārvaldības sistēmas prasībām, tiktu mazināta negatīvā ietekme uz vidi un nodrošināta efektīva energoresursu izmantošana. EVOPIPES savu darbību ir sertificējis atbilstoši ISO 9001, ISO 14001 un ISO 50001 standartu prasībām un seko līdzi piegādātāju darbībām šo standartu prasību kontekstā.

ISO 9001
ISO 14001
ISO 50001
BUREAU VERITAS
Certification



ĒTIKAS KODEKSA ĪSTENOŠANA

Ētikas kodekss ir saistošs visiem uzņēmumā strādājošajiem neatkarīgi no ieņemamā amata un darba līguma termiņa. Ar kodeksu darbinieks tiek iepazīstināts, stājoties darbā SIA "EVOPIPES" un gadījumos, ja tiek veiktas izmaiņas.

EVOPIPES darbinieki apzinās, ka katrs atsevišķi un visi kopā veido uzņēmuma tēlu, kā arī tiek identificēti ar uzņēmuma vārdu, un ar savu darbību to neapdraud.

Ētikas kodekss balstīts uz:

- LR likumdošanu
- ISO 9001; ISO 14001; ISO 50001 standartu prasībām
- EVOPIPES komandas lēmumiem*

*Šo ētikas kodeksu ir izstrādājusi EVOPIPES komanda un apstiprinājusi EVOPIPES vadība.



palīdz,
veicām papildinājumus!



